

BINDER célèbre ses 30 ans

Le spécialiste des chambres de simulation sur la voie du succès

BINDER GmbH revient sur ses 30 années de réussite. Elevé dans une famille d'entrepreneurs, le parcours du fondateur de l'entreprise, Peter Michael Binder, était tout tracé. De l'usine de chaussures du grand-père, ensuite gérée par les frères Binder, a finalement émergée 120 ans plus tard une société innovante ayant le potentiel de devenir le leader mondial dans son domaine d'expertise. La « success story » de Binder GmbH ne s'est jamais interrompue depuis la création de WTB Binder Labortechnik GmbH en 1983. Lorsque Peter M. Binder revient sur les premiers temps de la société, il met en avant les trois facteurs qui ont fait le succès de l'entreprise à ses yeux. « Nous avons le savoir-faire technique, un marché à forte croissance et un peu de chance ».



Chambre BINDER dans les années 1980



Peter M. Binder n'avait pas imaginé passer d'un pôle d'innovation de 5 personnes et 2,1 millions de Deutsche Mark de CA à un acteur global regroupant 350 collaborateurs et générant 60 millions d'euros. Les domaines dans lesquels la compagnie est aujourd'hui investie sont passionnants et très variés. Peter M. Binder peut à juste titre affirmer que ses chambres de simulation contribuent à améliorer la santé et la sécurité des personnes. Les enceintes BINDER jouent un rôle important dans la culture de cellules et de tissus ainsi que dans le travail avec les microorganismes ou encore dans les tests de stabilité. Et les applications industrielles ne doivent pas être oubliées. Les produits BINDER sont aussi utilisés dans l'industrie, contribuant à améliorer les process et les tests qualités essentiels. BINDER a forgé sa propre voie dès le début. La société se distingue de la concurrence par ses solutions techniques uniques.

Premier siège de BINDER

BINDER ne développe pas seulement des produits, c'est un concept unique qui émerge. Il n'est donc pas surprenant que le cœur de l'entreprise soit le département Recherche & Développement. 9% des revenus sont réinvestis dans la R&D annuellement afin d'assurer une compétence technique de pointe ; de nombreuses technologies trouvent leur origine dans cet investissement fort dans la R&D, que ce soit la technologie de préchauffage de la chambre APT.line™, le principe crossflow permettant un séchage accéléré dans les étuves à vide ou le système Permady™ des incubateurs à CO₂, toutes ces innovations démontrent la qualité et la précision de l'ingénierie chez BINDER GmbH. Lorsqu'on lui demande comment il définit la chance, le fondateur de l'entreprise réponds "Je me souviens avec tendresse que je montais le soir sur le seul chariot élévateur de l'usine après une longue journée de travail et un mystérieux sentiment de chance m'emplissait. Aujourd'hui, de tels moments de bonheur sont rares en raison de la complexité de l'entreprise. Malgré des changements majeurs, l'esprit de BINDER est resté le même".

La quête de nouveaux défis et une grande motivation ont toujours imprégnés l'entreprise. C'est de là que vient aussi l'orientation internationale. La décision de se lancer sur les marchés russe, américain et asiatique était délibérée. La société a alors surgi avec toute sa performance à entrer sur de nouveaux marchés et son affirmation d'être un



Le nouveau centre R&D inauguré en 2005

fournisseur de premier ordre. Cette orientation stratégique et le désir d'indépendance demande cependant des mesures appropriées. Pour suivre le rythme dans un contexte concurrentiel international, la société doit atteindre une certaine taille. Par conséquent, l'objectif de BINDER est de doubler ses ventes dans les années à venir. Performance maximale et qualité sans faille seront les clés pour atteindre cet objectif. Malgré la croissance rapide de Binder GmbH, Peter M. Binder est toujours resté les pieds sur terre. Il ne sait que trop bien qu'une croissance saine dépend principalement des gens qui sont derrière elle. Ils relèvent de nouveaux défis, trouvent des solutions et font la promotion de l'entreprise à travers leur engagement personnel chaque jour. Un contact direct et simple avec les collaborateurs sont une partie importante de la culture d'entreprise pour lui. Dans ces conditions, Peter M. Binder voit un avenir motivant et prometteur pour lui et ses salariés. Il a hâte de garder BINDER GmbH sur la voie du succès dans les années à venir.



Peter Binder dans le nouveau bâtiment de production, été 2011